



Ouderenbeleidsplan 2011 – 2014

Voorwoord

Ons "Ouderenbeleidsplan 2011-2014" als voorbeeld van directe democratie in Kampenhout.

Het gemeentebestuur van Kampenhout streeft er in haar beleid naar het welzijn en het welbevinden van elke inwoner te optimaliseren. Ook onze gemeente voelt voortdurend de snel veranderende tijdsgeest en daarom is een toekomstgericht beleidsplan ontwikkelen noodzakelijk.

Aan de ontwikkeling hiervan ging een heel onderzoeksproces vooraf waarin onze senioren de hoofdrol speelden. Zij vulden massaal de enquête in die een volledig seniorenbehoefteonderzoek tot resultaat had.

Met de resultaten in de hand zijn verschillende werkgroepen binnen de seniorenadviesraad (SENIOKA) aan de slag gegaan om een toekomstgericht ouderenbeleidsplan voor de periode 2011 tot 2014 te ontwikkelen.

Het mag gezegd dat wij de leden van SENIOKA oprecht dankbaar zijn voor het deskundige werk dat zij leverden in dienst van onze senioren.

Het "Ouderenbeleidsplan 2011-2014" speelt correct in op de behoeften van de steeds groeiende groep van senioren. Hiermee is Kampenhout voortrekker in de provincie Vlaams-Brabant.

Senioren kunnen de verbondenheid met de gemeente ervaren op alle domeinen, nodig om kwaliteitsvol te leven. Het ouderenbeleidsplan beoogt respect en integratie van elke senior.

Als senioren, vrijwilligers en gemeentebestuur de handen in mekaar slaan, mag Kampenhout trots zijn. Dit Ouderenbeleidsplan is een staaltje van actieve democratie!

Greet Willems

Schepen voor Senioren

Oscar Dekeyser

voorzitter SENIOKA

Inleiding

Het seniorenbehoefteonderzoek ligt aan de basis van dit Ouderenbeleidsplan. Een ruime groep van senioren en beleidsmensen heeft hieraan meegewerkt. De resultaten van dit onderzoek kunnen geraadpleegd worden via de website van onze gemeente of aan de balie van het OCMW, de gemeentelijke openbare bibliotheek en de dienst Welzijn en Communicatie

Doel van dit Ouderenbeleidsplan is om onze Kampenhoutse ouderen zo lang mogelijk de kans geven actief deel te nemen aan onze leefgemeenschap. Dit kan ondermeer via een aangepast woningenbeleid, zorg, vrijetijdsbesteding en mobiliteit en maatschappelijke participatie op maat.

We stellen daarom volgende 3 V's voorop:

Versterken van de draagkracht, zelfstandigheid en inzetbaarheid van ouderen.

Voorkomen van zorgafhankelijkheid maar waar nodig vraaggestuurde zorg aanbieden.

Voor iedereen, in welke situatie ook, een menswaardig bestaan waarborgen.

Ouderenbeleid begint bij algemeen beleid want ouderen zijn mensen die op de eerste plaats dezelfde wensen, noden en behoeften hebben als alle andere inwoners van onze gemeente. Hierop letten is "inclusief beleid". Waar het algemeen beleid tekort schiet, kiezen wij voor aanvullend specifiek beleid.

In 5 hoofdstukken diepen wij de strategische doelstellingen verder uit:

- 1) De actieve rol van ouderen.
- 2) Buurt en mobiliteit.
- 3) Maatschappelijke participatie van ouderen.
- 4) Welbevinden van ouderen.
- 5) Hulpverlening en zorg.

Vervolgens beschrijven we strategische doelstellingen en acties om de vooropgestelde doelstelling te bereiken. De acties waarbij specifieke extra budgetten voorzien worden zijn bijkomstig opgelijst in het overzicht planning en budget.

Dit document moet een richtinggevend en uitvoerbaar plan zijn, binnen de wettelijke en budgettaire mogelijkheden van het lokaal bestuur en andere betrokken partijen

Hoofdstuk 1: De actieve rol van ouderen



Oud worden is niet gelijk aan out zijn!

Strategische doelstelling 1: De senioren moeten de kans krijgen om het ouderenbeleid mee vorm te geven.

Operationele doelstelling: Het gemeentebestuur zal de betrokkenheid van de senioren vergroten op lokaal niveau.

Actie 1: De ouderenadviesraad (SENIOKA) moet blijvend erkend en ondersteund worden.

Actie 2: Het gemeentebestuur reikt SENIOKA de nodige werkingsmiddelen aan.

Actie 3: SENIOKA en het gemeentebestuur evalueren jaarlijks de acties van het ouderenbeleidsplan.

Actie 4: Het gemeentebestuur moedigt de aanwezigheid van SENIOKA in de andere gemeentelijke adviesraden aan.

Actie 5: De leden van SENIOKA krijgen de kans zich regelmatig bij te scholen.

Strategische doelstelling 2: Het verenigingsleven en vrijwilligerswerk van en voor ouderen moet worden ondersteund om vereenzaming tegen te gaan.

Operationele doelstelling 1: Het gemeentebestuur zorgt voor voldoende waardering en ondersteuning van het verenigingsleven voor ouderen.

Actie 1: Via de bestaande kanalen de verschillende activiteiten onder de aandacht brengen.

Operationele doelstelling 2: Het werk van senioren voor senioren vereist volledige ondersteuning.

Actie 1: Het gemeentebestuur voorziet de nodige middelen (financieel en logistiek) om werk van senioren voor senioren te ondersteunen.

Actie 2: SENIOKA stimuleert andere Kampenhoutse senioren om deel te nemen aan activiteiten.

Operationele doelstelling 3: Ouderen moeten de kansen aangereikt krijgen om zich als vrijwilliger in te zetten.

Actie 1: SENIOKA organiseert in samenwerking met het gemeentebestuur een vrijwilligersbeurs.

Actie 2: Ouderen kunnen via een vrijwilligersbank geïnformeerd worden over de mogelijkheden van vrijwilligerswerk.

Actie 3: De vrijwilligers worden beschermd door een degelijk statuut.

Actie 4: De vrijwilligers worden voldoende gevormd en begeleid.

Strategische doelstelling 3: De diversiteit van onze samenleving moet binnen het ouderenbeleid voor ogen worden gehouden.

Operationele doelstelling: Activiteiten georganiseerd in het kader van het ouderenbeleidsplan houden rekening met de samenstelling van onze samenleving.

Actie 1: Contactmomenten tussen ouderen en andere culturen, andere leeftijdscategorieën, andersvaliden,... moeten worden gestimuleerd.

Actie 2: Diversiteit dient ook aan bod te komen bij publicaties van activiteiten.

Actie 3: Binnen de andere adviesraden moet worden aangemoedigd oog te hebben voor de diversiteit van de samenleving.

Strategische doelstelling 4: De informatie die het gemeentebestuur biedt moet toegankelijk zijn.

Operationele doelstelling: Ouderen moeten op de hoogte worden gehouden van wat er in de samenleving gebeurt.

Actie 1: De gemeenteberichten moeten voldoende leesbaar zijn.

Actie 2: De gemeenteberichten voorzien een katern voor Senioren in een aangepast lettertype.

Actie 3: Samenwerking met de lokale radio zal worden onderzocht.

Actie 4: Het Sociaal Huis fungeert als baken bij het verstrekken van documenten en informatie.

Actie 5: De leden van SENIOKA kunnen rekenen op informatiesessies rond werken met het Digitaal Sociaal Huis.

Hoofdstuk 2: Buurt en mobiliteit



Oudervriendelijk maken is over de veiligheid waken.

Strategische doelstelling 1: Het gemeentebestuur waakt mee over het woonaanbod binnen de gemeente.

Operationele doelstelling 1: De nodige informatie, begeleiding en ondersteuning op gebied van autonoom wonen dient te worden voorzien.

Actie 1: Het woonloket zorgt voor proactieve begeleiding en informatie aangaande renovatie en aanpassing van de woning.

Actie 2: Het woonloket brengt Kangoeroe -en Abbeyfieldwoningen onder de aandacht.

Actie 3: De mogelijkheid tot het samenstellen van een visitatieteam zal worden onderzocht.

Operationele doelstelling 2: Een kwalitatief, betaalbaar en toegankelijk woningaanbod dient permanent onder de aandacht te worden gebracht.

Actie 1: Het gemeentebestuur blijft vraag en aanbod betreffende woningaanbod nauwgezet volgen.

Strategische doelstelling 2: Het gemeentebestuur streeft naar toegankelijke en oudervriendelijke wegen.

Operationele doelstelling: Samen streven naar voldoende en veilige fiets –en voetpaden.

Actie 1: De bevolking attent maken op het bestaan van een meldingskaart alsook het gebruik ervan duidelijk stellen.

Actie 2: De huidige toestand inventariseren door het blijven organiseren van zogenaamde Toegankelijkheidswandelingen.

Actie 3: De betrokken gemeentelijke diensten volgen de zaken waarvan melding werd gemaakt nauwlettend op.

Actie 4: De milieudienst zorgt voor de nodige acties om zwerfvuil te vermijden.

Actie 5: Politie en gemeenschapswacht zorgen mee voor een vergroot veiligheidsgevoel.

Strategische doelstelling 3: Het gemeentebestuur heeft oog voor de noden op het gebied van mobiliteit.

Operationele doelstelling: Het gemeentebestuur zorgt voor de nodige informatieverstrekking betreffende mobiliteit.

Actie 1: De bestaande informatiekkanalen worden benut om de mogelijkheden van het openbaar vervoer op regelmatige basis kenbaar te maken.

Actie 2: Het gemeentebestuur geeft adviezen betreffende openbaar vervoer van de verschillende adviesraden (o.a. SENIOKA) door aan de betrokken instanties.

Actie 3: Het project Trage Wegen zal door de toeristische dienst van de gemeente Kampenhout worden ondersteund en worden bekendgemaakt.

Hoofdstuk 3: Maatschappelijke participatie van ouderen



***Onze ouderen "eren" we: activeren, mobiliseren,
integreren,...***

Strategische doelstelling 1: Kampenhoutse ouderen moeten de nodige kansen krijgen om deel te nemen aan en bij te dragen tot het maatschappelijk leven.

Operationele doelstelling 1: De openbare diensten en activiteiten van het lokale bestuur en georganiseerd binnen de gemeente moeten voldoende kenbaar worden gemaakt.

Actie 1: SENIOKA en het gemeentebestuur bundelen de noodzakelijke informatie voor de opmaak van een Seniorengids.

Actie 2: SENIOKA en het gemeentebestuur ontwikkelen een Seniorengids.

Operationele doelstelling 2: Het gemeentebestuur streeft naar het behoud van een goed communicatiebeleid.

Actie 1: De bestaande communicatiekanalen zullen blijvend worden geëvalueerd.

Actie 2: SENIOKA en het gemeentebestuur koppelen de noden van de ouderen terug aan de communicatiekanalen.

Actie 3: Het gemeentebestuur doet de nodige aanpassingen aan de communicatiekanalen zodat ze aan de noden van de ouderen voldoen.

Actie 4: Het gemeentebestuur onderzoekt de mogelijkheid naar het gebruik van TELETEKST als toekomstig communicatiekanaal.

Strategische doelstelling 2: Het gemeentebestuur informeert haar oudere inwoners op een zo persoonlijk mogelijke manier.

Operationele doelstelling 1: Het gemeentebestuur streeft naar een voldoende gestructureerd netwerk van senioren voor senioren.

Actie 1: De leden van SENIOKA worden blijvend op de hoogte gehouden van veranderingen binnen de dienstverlening van het lokaal bestuur.

Actie 2: SENIOKA en het gemeentebestuur onderzoeken de mogelijkheden van het opzetten van een communicatienetwerk van en voor senioren.

Actie 3: Vrijwilligers kunnen worden ingeschakeld in het communicatienetwerk in de verschillende Kampenhoutse buurten.

Operationele doelstelling 2: Het gemeentebestuur organiseert voldoende contactmomenten met ouderen.

Actie 1: De dansnamiddagen voor ouderen worden blijvend ondersteund.

Actie 2: De Kampenhoutse Dorpsrestaurants worden geëvalueerd en aangepast waar nodig.

Actie 3: Het gemeentebestuur voorziet werkingsmiddelen voor het opzetten van projecten van senioren voor senioren.

Hoofdstuk 4: Welbevinden van ouderen



Geniet van je oude dag: het kan en het mag!

Strategische doelstelling 1: Het gemeentebestuur ondersteunt een actief leven voor de senior.

Operationele doelstelling 1: De senioren moeten voldoende bewustgemaakt worden van het belang van een actief leven.

Actie 1: De bestaande communicatiemiddelen worden ingeschakeld om op regelmatige tijdstippen noodzakelijke informatie rond het thema te communiceren.

Actie 2: De op te maken seniorengids kan tips, nuttige informatie,... betreffende het onderwerp bevatten.

Operationele doelstelling 2: Het gemeentebestuur wil goed buurtschap stimuleren.

Actie 1: Goed buurtschap moet worden geactiveerd en gestimuleerd.

Actie 2: Het gemeentebestuur en SENIOKA organiseren samen een campagne rond goed buurtschap.

Actie 3: Het gemeentebestuur en SENIOKA evalueren de campagne.

Operationele doelstelling 3: Sport voor ouderen moet voldoende laagdrempelig zijn.

Actie 1: Er zal worden nagegaan of de bestaande Sportraad ook vertegenwoordiging heeft uit de groep 55+.

Actie 2: Opvolgen van de projecten van de Sportraad en deze communiceren naar de ouderen toe.

Actie 3: Binnen de Sportraad de andere verenigingen voldoende bewustmaken van de specifieke noden van de ouderen.

Operationele doelstelling 4: Het gemeentebestuur moedigt haar sportdienst aan op met het Sportbeleidsplan ook de oudere bevolking specifiek te benaderen.

Actie 1: Bij de opmaak van het volgende Sportbeleidsplan kan SENIOKA zorgen voor de nodige feedback.

Actie 2: Het bestaande Sportbeleidsplan kan door SENIOKA mee worden opgevolgd.

Actie 3: SENIOKA kan zorgen voor terugkoppeling aan de sportdienst betreffende de ondernomen acties uit het Sportbeleidsplan.

Strategische doelstelling 2: Het gemeentebestuur zorgt ervoor dat het cultuuraanbod voldoende toegankelijk is voor ouderen.

Operationele doelstelling 1: Het bestaande cultuuraanbod voldoende onder de aandacht brengen bij ouderen.

Actie 1: Het op te zetten communicatienetwerk zorgt voor extra bekendmaking van het aanbod.

Actie 2: Bestaande communicatiekanalen worden ingeschakeld om het cultuuraanbod bekend te maken.

Operationele doelstelling 2: Het cultuurbeleid moet voldoende afgestemd worden op de noden van de ouderen.

Actie 1: SENIOKA neemt het bestaande cultuurbeleid onder de loep en koppelt bevindingen terug aan de cultuurdienst.

Actie 2: Bij de opmaak van het volgende cultuurbeleidsplan kan SENIOKA zorgen voor de nodige feedback.

Operationele doelstelling 3: De Heemkundige kring erkent het belang van participatie van ouderen.

Actie 1: Het op te zetten communicatienetwerk kan gebruikt worden voor het lanceren van oproepen i.v.m. de Heemkundige kring.

Actie 2: Het gemeentebestuur moedigt de participatie van ouderen aan de Heemkundige kring aan.

Operationele doelstelling 4: De openbare bibliotheek stemt blijvend zijn dienstverlening af op de noden van ouderen.

Actie 1: De "Huis-aan-huis" dienst van de bibliotheek dient (mede door SENIOKA) te worden geëvalueerd en bijgestuurd waar nodig.

Actie 2: Het gemeentebestuur benut de bestaande communicatiekanalen om het bestaande aanbod bekend te maken.

Actie 3: Het gemeentebestuur organiseert kennismakingsmomenten met de diensten van de openbare bibliotheek.

Actie 4: SENIOKA kan suggesties geven aan de bibliotheek inzake aanbod, dienstverlening,... teneinde de werking voldoende af te stemmen op ouderen.

Hoofdstuk 5: Hulpverlening en zorg



Zorg op de juiste maat: de vrijwilliger staat paraat.

Strategische doelstelling 1: Het gemeentebestuur wil de ouderen voldoende informeren over de bestaande mogelijkheden betreffende hulpverlening en zorg.

Operationele doelstelling 1: Het gemeentebestuur communiceert voldoende over het aanbod.

Actie 1: Bestaande informatiekkanalen worden gebruikt om over het aanbod zorgverlening te communiceren.

Actie 2: Het op te zetten communicatienetwerk zorgt voor extra bekendmaking van het aanbod.

Actie 3: Vrijwilligers van het communicatienetwerk en leden van SENIOKA worden voldoende op de hoogte gebracht van wijzigingen/nieuwigheden/... rond het thema hulpverlening en zorg.

Actie 4: De op te maken seniorengids kan tips, nuttige informatie,... betreffende het onderwerp bevatten.

Operationele doelstelling 2: Het gemeentebestuur blijft vraag en aanbod betreffende hulpverlening en zorg nauwgezet volgen.

Actie 1: Het gemeentebestuur organiseert regelmatig overleg met het OCMW om de dienstverlening voldoende te volgen.

Actie 2: Via het op te zetten communicatienetwerk kan terugkoppeling gebeuren van de bevolking aan het gemeentebestuur.

Strategische doelstelling 2: Het gemeentebestuur ondersteunt initiatieven op het gebied van zorgverlening.

Operationele doelstelling : Het gemeentebestuur ondersteunt de mantelzorg.

Actie 1: Blijvend organiseren van de "Dag van de Mantelzorg".

Actie 2: Vrijwilligers mobiliseren voor hulp en ondersteuning van (tijdelijk) hulpbehoevende ouderen.

Actie 3: Het gemeentebestuur zorgt voor voldoende vormingsmomenten en informatiesessies rond zorgthema's voor ouderen.

